



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz



Tisková zpráva o zahájení projektu

1. 12. 2012 byl zahájen projekt s názvem „První zaměstnání“, který realizuje MAS Lužnice v mezinárodní spolupráci s BBRZ Österreich, jenž je zaměřen na vytváření chráněných pracovních míst pro zdravotně postižené v pobytových zařízeních a stacionářích. Hlavní část projektu bude realizována v letech 2013 a 2014 (konec projektu je 07/2014).

Hlavním důvodem realizace tohoto projektu je tak přenést a spoluvytvářet se zahraničním partnerem metodiku a způsoby práce poskytovatelů se svými uživateli směrem k vytvoření podmínek tvorby a dlouhodobé udržitelnosti chráněných pracovních míst, které by byly koncepčně obsazovány zdravotně postiženými uživateli v rámci zařízení poskytovatele. Hlavním cílem projektu je pak vytvoření "první možnosti" pro uživatele pro získání práce a zahájit tak proces, v jehož průběhu budou uživatelé získávat první pracovní zkušenosti, dovednosti a návyky.

„Jedním z mnoha problémů, které mají poskytovatelé sociálních služeb pro zdravotně postižené, je pracovní uplatnění jejich uživatelů uvnitř i mimo jejich zařízení. Výrazná většina uživatelů není nijak vedena k získání pracovních návyků resp. k umístění na jakékoliv pracovní místo,“ uvádí Daniel Rosecký, koordinátor projektu. „Dalším důvodem je i skutečnost, že především poskytovatelé služeb pro zdravotně postižené ve venkovských oblastech nemají vůbec možnosti umístit své uživatele vhodné pracovní místo nebo místní podmínky v okolí takovéto zaměstnávání neumožňují - například nepřítomnost chráněných pracovišť v okolí nebo minimální ochota zaměstnavatelů zaměstnat zdravotně postižené“, vyjmenovává důvody pro realizaci projektu metodik pro práci se zdravotně postiženými Tomáš Chovanec.

Důležitým výstupem tohoto projektu bude vytvořená metodika, která se bude zaměřovat na

- vytváření chráněných pracovních míst zdravotně postižených (obecně o problematice, legislativní rámec apod.);
- přípravu zaměření chráněného pracoviště (hledání odběratelů, tvorba business plánu, ekonomika provozu apod.);
- vytváření pracovních míst v rámci zařízení (výběr typových pozic, legislativní požadavky, metody pro výběr budoucích zaměstnanců, řízení zaměstnanců apod.);
- metodické postupy pro vedení zaměstnanců se zdravotním postižením (standardy chráněných pracovišť).

V rámci projektu plánujeme realizaci 2 informačních seminářů, kde budou prezentovány základní informace o možnostech a způsobech vytvoření chráněných pracovních míst pro zdravotně postižené. Na tento seminář budou pozváni poskytovatelé sociálních služeb z regionu JČK a předpokládaná účast se odhaduje na 25 osob/ 1 seminář. Významná část projektu je věnována individuálním konzultacím u vybraných a motivovaných poskytovatelů sociálních služeb, kteří budou mít zájem zavádět jednotlivé postupy do vlastní praxe v rámci námi vytvořené metodiky. Výstupem této individuální spolupráce bude podrobný popis jednotlivých postupových kroků a způsobů, jak je realizovat v praxi.

Další podrobné informace jsou k dispozici na www.masluznice.bechynsko.cz/

V Sudoměřicích u Bechyně 1.1.2012

Andrea Nováková
Asistentka projektu

CZ.1.04/5.1.01/77.00465

„První zaměstnání“

MAS LUŽNICE o. s., Sudoměřice u Bechyně 105, 391 72 Sudoměřice u Bechyně